



**lebendig  
transparent  
vielschichtig  
strukturiert**  
**[institutionsberatung.de](http://institutionsberatung.de)**

www.adobestock-lizenz

**Die Institutionsberatung der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Norddeutschland (Nordkirche) sucht spätestens zum 1. Mai 2022**

## **eine Referentin bzw. einen Referenten (m/w/d) der Institutionsberatung für Personalentwicklung**

**JOB-AZ: 30-51.2 – DAR Bk | Bewerbungsschluss: 11. Juni 2021 | eingestellt am: 1. Mai 2021**

im Beschäftigungsumfang von 100 Prozent (39 Wochenstunden) mit dem Tätigkeitsschwerpunkt in Kiel. Der Vorgänger scheidet mit Ablauf des 30. November 2021 aus seiner Tätigkeit aus.

### **Zum Verantwortungsbereich der ausgeschriebenen Stelle gehören insbesondere:**

- die Durchführung von Maßnahmen der Personalentwicklung für die Mitarbeitenden in den landeskirchlichen Einrichtungen sowie Weiterentwicklung kirchlicher Maßnahmen und Konzepte für Personalentwicklung
- die Vermittlung, gegebenenfalls Organisation und Durchführung von Weiterbildungsangeboten in der Personalentwicklung für Hauptamtliche und Ehrenamtliche der Nordkirche, in diesem Zusammenhang Vernetzung und Kooperation mit den anderen Fortbildungsinstituten der Nordkirche
- die Beratung und Vermittlung von Beratung kirchlicher Leitungsorgane in Fragen der Personalentwicklung
- die Zusammenarbeit mit der Arbeitsgemeinschaft der Personal- und Organisationsentwicklerinnen und -entwickler der Kirchenkreise der Nordkirche
- die Mitarbeit am Prozess „Personalentwicklung und Personalplanung in der Nordkirche“, verbunden mit der Vorlagenerstellung und Konzeptentwicklung
- Die Aufgaben werden im kollegialen Austausch wahrgenommen.

### **Als Qualifikationen werden vorausgesetzt:**

- ein abgeschlossenes Studium der Evangelischen Theologie, ein Master-Studium der Psychologie, der Betriebswirtschaftslehre, der Sozialwissenschaften oder der Sozialen Arbeit – jeweils mit entsprechender Schwerpunktsetzung oder Zusatzqualifikation in Personalentwicklung, in Personalberatung – oder eine vergleichbare Qualifikation
- eine ausgewiesene Fachlichkeit im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung sowie gute Kenntnisse der Projekt- und Konzeptentwicklung
- eine Zusatzqualifikation in Beratung oder Supervision (nach den Standards der DGSv, der SG, der DGfP oder vergleichbar)
- kirchliche Feldkompetenz, vor allem Kenntnis der kirchlichen Strukturen, Berufsbilder und Gremienarbeit, verbunden mit einem eigenen theologischen Profil ist wünschenswert.

## **Das Team der Institutionsberatung freut sich auf eine Persönlichkeit, die**

- *sich in der eigenen Beratungstätigkeit in einem lebenslangen Prozess des Lernens sieht,*
- *eigene Impulse in das Team und in die Arbeit der Institutionsberatung einbringen und gemeinsam Neues entwickeln möchte, um die Nordkirche für die Zukunft zu stärken,*
- *teamorientiert arbeitet und zugleich selbstorganisiert und eigenverantwortlich, persönlich engagiert und verlässlich unterwegs ist,*
- *über eine ausgeprägte Kommunikations-, Verhandlungs- und Konfliktkompetenz verfügt,*
- *mit beiden Beinen in der Organisation Kirche steht, und Interesse hat, den kirchentheoretischen Diskurs aus Sicht der Personalentwicklung zu bereichern und Personal- und Organisationsentwicklung aufeinander zu beziehen,*
- *Freude im Umgang mit Menschen hat, mit ihnen verbindlich und freundlich umgeht, über Empathie verfügt sowie Arbeitsbeziehungen aufzubauen und zu halten vermag.*

*Es erwartet Sie ein motiviertes, multiprofessionelles Team aus Beraterinnen und Beratern, Supervisorinnen und Supervisoren, Organisationsentwicklerinnen und Organisationsentwicklern sowie Pastoralpsychologinnen und Pastoralpsychologen mit vielseitigen Erfahrungen und Kompetenzen. Da sich die Nordkirche in einem Prozess der Veränderung befindet, können sich auch die Aufgabenbereiche innerhalb der Institutionsberatung verändern.*

*Sie übernehmen in Ihrem Aufgabenbereich Mitverantwortung für die glaubwürdige Erfüllung kirchlicher Aufgaben. Wir setzen daher voraus, dass Sie sich gegenüber der Evangelisch-Lutherischen Kirche in Norddeutschland loyal verhalten, die evangelische Identität der Institutionsberatung achten und in Ihrem beruflichen Handeln den Auftrag der Kirche vertreten und fördern.*

*Wir fördern die berufliche Gleichstellung der Geschlechter und die Heterogenität unter unseren Mitarbeitenden. Schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Personen sind in besonderem Maße aufgefordert, sich zu bewerben.*

*Die Bezahlung erfolgt nach der Entgeltgruppe K 12 des Kirchlichen Arbeitnehmerinnen Tarifvertrags (KAT), s. [www.vkda-nordkirche.de](http://www.vkda-nordkirche.de). Es kann keine Dienstwohnung zur Verfügung gestellt werden. Wir unterstützen Sie gegebenenfalls bei der Wohnungssuche. Sollte anlässlich der Einstellung ein Umzug erforderlich werden, können keine Umzugskosten erstattet werden.*

*Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen richten Sie bitte per E-Mail oder per Post bis zum 11. Juni 2021 an den Leiter der Arbeitsstelle Institutionsberatung, Pastor Andreas Wackernagel, E-Mail: [andreas.wackernagel@ib.nordkirche.de](mailto:andreas.wackernagel@ib.nordkirche.de), Ev. Zentrum Gartenstraße, Arbeitsstelle Institutionsberatung, Pastor Wackernagel, Gartenstraße 20, 24103 Kiel. Entscheidend ist nicht das Datum des Poststempels, sondern der rechtzeitige Zugang bei der angegebenen Adresse.*

*Weitere Auskünfte zur Stelle erteilt Ihnen Herr Pastor Wackernagel unter Telefon 0431 9797 962. Az.: 30-51.2 – DAR Bk (bei Bewerbungen bitte unbedingt angeben)*

Bitte beziehen Sie sich bei Ihrer Bewerbung auf [www.stellenvermittlung-nordkirche.de](http://www.stellenvermittlung-nordkirche.de).



institutionsberatung

Die Institutionsberatung ist für die Organisationsentwicklung im kirchlichen Kontext zuständig, das heißt unter anderem für Organisationsberatung, Personalentwicklung, Supervision und Gemeindeberatung in der Nordkirche und für die Entwicklung der Beratungslandschaft. Weiterhin unterstützt die Institutionsberatung leitende Personen und Gremien der Nordkirche in ihren Klärungs- und Veränderungsprozessen und berät diese in der Wahrnehmung und Ausrichtung ihrer Aufgaben und Ziele. Darüber hinaus beobachtet und reflektiert die Institutionsberatung Entwicklungen im gesellschaftlichen und kirchlichen Leben sowie Möglichkeiten der Gestaltung kirchlicher Arbeit in einer sich verändernden Welt.

**Nähere Informationen finden Sie auf der Homepage [www.institutionsberatung.de](http://www.institutionsberatung.de).**

## Die Nordkirche ...

### Uns liegt der Mensch am Herzen!

Das wünscht man sich: genau den Arbeitsplatz für sich zu finden, bei dem die Rahmenbedingungen zu den persönlichen Wünschen und eigenen Qualifikationen passen. Die Nordkirche ist eine starke Arbeitgeberin – mit mehr als 82.000 Stellen und fast allen denkbaren Berufen.



www.adobestock-lizenz

---

#### **Stelle:**

Referentin bzw. einen Referenten (m/w/d) der Institutionsberatung für Personalentwicklung  
JOB-AZ: 30-51.2 – DAR Bk | Bewerbungsschluss: 11. Juni 2021 | eingestellt am: 1. Mai 2021

---

#### **Kontakt:**

Pastor Andreas Wackernagel | 0431 9797 962 | [andreas.wackernagel@ib.nordkirche.de](mailto:andreas.wackernagel@ib.nordkirche.de)

---

#### **Einrichtung:**

Institutionsberatung | Evangelisches Zentrum Gartenstraße | Gartenstraße 20 | 24103 Kiel

---

#### **Hinweise:**

Alle Stellenausschreibungen richten sich grundsätzlich an alle Geschlechter: männlich / weiblich / divers – abgekürzt als (m/w/d), auch wenn dies in einigen Angeboten nicht explizit ausgewiesen sein sollte. Schwerbehinderte und Gleichgestellte nach SGB IX werden in besonderem Maße aufgefordert, eine Bewerbung einzureichen.

Bitte geben Sie deshalb Ihre Schwerbehinderung in Ihrer Bewerbung an.

---

#### **Tarif-Informationen:**

KAT: Aktuelle Fassung des Kirchlichen Arbeitnehmerinnen Tarifvertrages

KAVO-MP: Aktuelle Fassung der Kirchlichen Arbeitsvertragsordnung Mecklenburg-Pommern

KTD: Die aktuelle Fassung des Kirchlichen Tarifvertrags Diakonie

---